

1. Unge afliver Visa-modstand
2. ISS vil ansætte 3.000 i Danmark
3. LO: Der er ikke plads til lønfest denne gang

1.833

Så mange fyringsvarsler var der i januar. Dette er et fald på hele 3.725 i forhold til samme måned sidste år.

64,2 mia. kr.

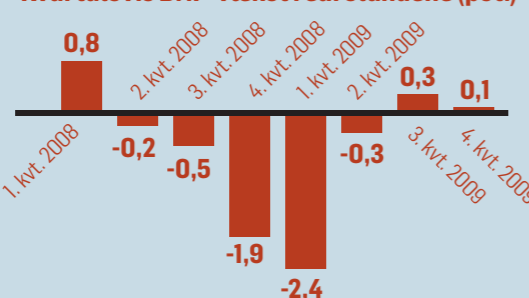
Så stort blev overskuddet på den danske betalingsbalance i 2009. Dette er det største overskud siden 2005.

Research: Bjarke Markvard Nielsen - CN - 10069

EU's økonomi står stille

Efter et opsving i tredje kvartal er økonomien i de 16 euro-lande nu stillestående med en vækst på 0,1 procent. Forventet var ifølge markedsbureauet Bloomberg en vækst på 0,3 procent. Vigtigt er, at Tyskland skuffende oplevede et rundt nul i væksten, hvilket påvirker hele EU.

Kvartalsvis BNP-vækst i eurolandene (pct.)



Antallet af langtidsledige er tredoblet i fagforbundet 3F

**ARBEJDSLØSHED.** Antallet af langtidsledige medlemmer af 3F blev næsten tredoblet i 2009 sammenlignet med året før. I 2009 var over 9.000 medlemmer af 3F langtidsledige, skriver Nyhedsbrevet 3F. I 2008 var kun godt 3.000 ledige i mere end et år. 3F's medlemmer er dobbelt så hårdt ramt af langtidsarbejdsløshed som danskerne generelt. Blandt alle ledige danskere er 18 procent langtidsledige. 13F har over 30 procent været ledige så længe, at de er langtidsledige. Samtidig viser tal fra 3F, at

yderligere 13.000 medlemmer har været ledige i mellem seks og ni måneder. Tallene viser et stort behov for den pakke til bekæmpelse af langtidsledighed, som beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) har bebudet i løbet af foråret, fastslår 3F's forbundsformand, Poul Erik Skov Christensen, i Nyhedsbrevet 3F: »Og gid, at ministeren denne gang har en ægte vilje til at gøre noget ved det, så det ikke ender i småjusteringer, der ingenting rykker alligevel.«

Nye skattelettelser til de velstillede

**KAPITALINDKOMST.** Tandlæger, læger, advokater og andre selvstændigt erhvervsdrivende får mærkbare skattelettelser de kommende år, skriver epn.dk. Det skyldes, at skatteminister Kristian Jensen (V) de næste fem år gradvist ned-sætter skatten på kapitalindkomst fra 51,5 pct. til 42 pct. Regeringen og Dansk Folkeparti vil ikke længere friholde blåstemplede obligationer for beskatning. De øgede skatteindtægter herfra bliver brugt til at lempe skatten på kapitalindkomst.

Rengøringskoncernen ISS vil ansætte 3.000 i Danmark

**RENGØRING.** Den store danske servicekoncern ISS påregner at ansætte cirka 3.000 personer alene i Danmark over de kommende år. Det skriver Børsen. Den kontante udmelding kommer fra Jeff Gravenhorst, som om få uger sætter sig i stolen som topchef i den internationale koncern. Han forventer samtidig, at det kun er et spørgsmål om tid, før antallet af ansatte rundt den halve million fordelt på 53 lande.

»Det er vores forhåbning, at vi kan ansætte flere tusinde mennesker i den kommende periode«, forklarer Jeff Gravenhorst, som samtidig pointerer, at der bliver tale om at ansætte såvel ufaglærte som medarbejdere med kortere eller længerevarende uddannelse. Dermed går den internationale rengøringskoncern direkte op imod strømmen af private såvel som offentlige virksomheder, der i øjeblikket står i kø for at uddele fyringsvarsler til deres ansatte, skriver Børsen.

MØDEKULTUR

# Ævleriet kender slet ingen grænser

Ja, det er rigtigt: Vi går til flere og flere møder og får stadig mindre ud af det. Og den danske nationalkarakter gør vores møder specielt irriterende.

Da Bill Clintons to kampagnerådgi-vere James Carville og Paul Begala skrev en bog om, hvad man kunne lære af deres præsidentvalgkampagne, hed et af kapitlerne 'Vindere handler - tabere går til møder'. Deres pointe var, at intet møde nogensinde burde tage mere end ti minutter - måske en halv time, hvis bølgerne virkelig gik højt.

Hvis det forholder sig sådan, er stadig flere af os en samling tabere. Forskerne ved forbavsende lidt om møder - men det, de ved, er, at møder er lidt ligesom invasionen af dræbersnegle: Der bliver stadig flere af dem, og selv om folk finder dem slimede og irriterende, ved ingen rigtigt, hvordan de skal slå bærsterne ihjel. Ifølge en amerikansk undersøgelse er antallet af møder fordoblet på 50 år. Og det bliver ved.

»Der bliver flere og flere møder. Folk oplever, at de stort set ikke har tid til at forberede møderne, fordi de skal til andre møder, siger mødekonsulent Kirsten Andersen, der driver konsulentvirksomheden Mnemosyne. Hun nævner et eksempel på, hvor grotesk det kan udvikle sig: En virksomhed, hvor de ansatte og leverandøren modtog en uspecificeret elektronisk mødeindkaldelse via Outlook. Da alle mødte op, anede ingen, hvem der havde indkaldt, eller hvad de skulle tale om - så alle gik hjem igen.

Hvorfor udsætter vi os frivilligt for så mange møder? Der er selvfølgelig alle dem, der ikke har opdaget, at deres helbredsforstyrrelser omfatter samtalerapi - og som derfor i stedet bruger møder til at

holde lange enetaler om alle de kloge indsigter, de hele tiden gør sig. For alle os andre er problemet mere et biprodukt af, at vores arbejde er blevet mere interessant: »I gamle dage var arbejdspladserne mere autoritære. Men i dag arbejder vi tværfagligt og i projekter - der skal læres nye ting, det er ikke bare drift. Vi skal informeres«, siger Ib Ravn fra Danmarks Pædagogiske Universitetsskole - en af de forsvindende få forskere på området.

»Problemet er, at mødekulturen ikke har ændret sig de sidste 30 år - selv om ledelse som disciplin har ændret sig med raket fart. Der er discipliner omkring kreative processer, strategilægning og så videre - men rugbrødsmødet er bare forblevet et kedeligt stykke tapet til noget, der kunne være mere spændende.«

**Torsdagskage og fælleskram**  
Og som nogle af os nok havde en lumsk fornemmelse af, kommer mødeinfluenzaen i en specielt ondartet variant i landet, der opfandt torsdagskage og fælleskram:

»Det er et specielt kulturelt træk ved Danmark, at møder tit mangler fokus. Amerikanerne har en mere klassisk, autoritær stil med mødeleder for bordenden. Men i vores mere egalitære, demokratiske samværskultur sidder alle med i gruppen, der er plads til alle - og det har sat sig igennem i møderne, som tit bliver til snakkesmøder. Anders Fogh havde fat i noget af det rigtige, da han talte om rundkreds-pædagogik. Hvis alle skal på, tager det en evighed. Og det kommer også til at præge ledelsen - vi har fået en kollektiv tilgang, som betyder, at man skal informere og er ked af at skære medarbejdere af. Så



Tegning: Jørn Villumsen

kommer lederen selv på for sjældent og får ikke skabt retning på mødet.» Den slags koster - både på den ene og den anden måde. Alexander Kjerulf fra konsulentvirksomheden Projekt Arbejdsglæde, der også rådgiver om bedre møder, har ligefrem lavet en lommeregner på hjemmesiden (www.MegetBedreMoe-der.dk), hvor alle kan udregne, hvad man- gers penge de hælder ud af vinduet på mø-

der. Benytter man sig af den, finder man eksempelvis ud af, at det daglige redaktionsmøde på Politikens indlandsredaktion koster over en halv million kroner om året. Og det er intet imod Novo Nordisk, der ifølge Kjerulf brænder mellem en halv og en hel milliard af. »Og det er endda kun målt i rene løn-kroner og medregner ikke, hvad man el- lers kunne have brugt tiden til«, siger han

og fortsætter, at dårlige møder også har en anden, mere u håndgribelig omkostning:

»Møder går ud over folks arbejdsglæde. Du keder dig, spilder din tid og får ikke lov at bidrage. Møder burde give lyst. Men i stedet suger de energi ud af folk.«

Pangfarver og tænkehatter

Nu er det jo ikke et dekret fra Vorherre, at møder skal være en pestilens. Nogle virksomheder arbejder systematisk med at komme ind i det nye årtusind. Biotekvirksomheden Symphogen har eksempelvis mødelokaler, der skal fremme bestemte energier: Skal der reflekteres, er der mødelokalet med dybe lænestole og stearinlys. Skal der brainstormes, er der lokalet med pangfarverne og tænkehatterne, der repræsenterer deltagerens forskellige møderoller. Alle har været på kursus i gode møder, og i ledelsen går rollen som mødeleder på skift for at skabe variation og få forskellige styrker frem.

»Og så er der the law of two feet«, fortsætter underdirektør Christian Meyer. »Man har lov at forlade mødet, hvis man ikke har mere at bidrage med. Det bliver ikke opfattet som afvisning eller foragt.«

Alexander Kjerulf har en endnu bedre idé: »Gør alle møder frivillige. Er du en dårlig mødeleder, kommer ingen. Du skal motivere folk til at komme. Vi er voksne mennesker. Hvorfor skal andre bestem- me, om vi skal til møde?«

Ifølge Ib Ravn er nøglen til et succesfuldt møde, at mødelederen trækker på begge ekstremer: Det ustrukturerede ævle- møde og diktatormødet med den hårde hånd. »Nogle tror, at det gode møde ligger mellem de to poler. Men du kan få det bedste fra begge. Mødelederen skal være målrettet og værdiskabende. Men også være til stede og gøre det meningsfuldt. Han skal tage mega-ansvar for et stramt faciliteret møde, hvor folk kommer på.«

Gør det bedre

**Alexander Kjerulf, konsulentvirksomheden Projekt Arbejdsglæde:** Start mødet med noget positivt - det giver anden energi. Aftal, hvornår mødet slutter. Hold pauser. Ud med standard-dagsordenen. Udsend klart referat lige efter mødet. Evaluer mødets kvalitet de sidste to minutter. Gør deltagelse frivillig.

**Kirsten Andersen, konsulentvirksomheden Mnemosyne:** Brug tid på det vigtige. Lav bedre dagsorden. Vær forberedt. Inviter kun de nødvendige - alle behøver ikke være der hele tiden. Drop den faste dagsorden. Alle har medansvar for mødets kvalitet. Lav ordentligt referat. Kom til tiden. Aftal sluttid.

**Ib Ravn, Danmarks Pædagogiske Universitetsskole:** Mødelederen er en facilitator - skal lytte og inkludere, men skære igennem og komme fremad. Hun får alle med, men griber ind, så vi kommer i mål. Er ikke bange for at tilbage sin magt - for vores skyld.

Der er masser af konkrete teknikker. Kirsten Andersen holder af den omvendte brainstorming, for eksempel: Hvordan laver vi en rigtig dårlig avis? Bagefter vender man alle svarene på hovedet og ser mulighederne. »Folk er bedst til kritik, men det kan bruges kreativt«, siger hun og tilføjer til os mødehadere: »Har man først sagt ja til at deltage, har man et kæmpe medansvar. Men når folk kommer for sent, er stridslystne og så videre, peg det ofte tilbage på mødelederen.«



**FJÄLLRÄVEN**  
KÄNKEN RYGSÆK  
Pluspris 425 kr. Alm. pris 499 kr.  
Sælges kun online.  
Køb på politiken.dk/plus

PLUS

suki skin care • The Organic Pharmacy • Jane Iredale • Organic Glam • John Masters • Logona • Weleda • Dr. Hauschka m.fl.

**problemhud reduceres 87%** \*hos 45 testede kvinder efter 4 ugers brug

Akne, eksem, rosacea og uren hud normaliseres med suki skin cares 4-trins balancing serie - helt uden kemi

- 1 Rens - renser i dybden og gør huden blød
- 2 Toner - fugter og virker anti-bakteriel
- 3 Serum - beroliger, nærer og normaliserer
- 4 Dagcreme - plejer, healer og beskytter

normaliserer anti-bakteriel beroliger healer

boras urt white willow kamille kulstucker

Besøg Danmarks største økologiske parfumeri i Grønnegade og få gode råd tilpasset din hudtype

HUDDLEJE & MAKE-UP  
**pure shop**

Uden: Parabener • Phenoxyethanol • Sodium hydroxymethylglycinate • • • Butikker: Grønnegade 31 & 36 Kbh. K Tlf. 33 17 00 70 • pureshop.dk

**IBYEN** anmelder en ny restaurant hver fredag

VALENTINE'S DAY 14. februar  
En uforglemmelig oplevelse i år!

Stork Entertainment Group, Norway præsenterer  
**ANDREA BOCELLI**  
www.andreabocelli.com

9. april 2010  
FORUM COPENHAGEN  
København

Billetter i salg nu!

BILLETUGEN  
70 263 267

Stork PMM